

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Inhalt

1.	Einleitung.....	2
2.	Allgemeine Angaben.....	2
3.	Geschäftsmodell und Strategie.....	2
3.1.	Wofür wir stehen, wie wir arbeiten, wie wir denken	2
3.2.	Unser Verband	3
3.3.	Ziele.....	3
3.4.	Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil der Verbandsarbeit.....	3
3.5.	Tiefe der Wertschöpfungskette	4
4.	Umwelt	5
4.1.	Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen	5
4.2.	Energie und Treibhausgasemissionen.....	5
4.3.	Papier	6
4.4.	Wasser/Abwasser	7
4.5.	Mobilität.....	7
4.6.	Abfälle und Entsorgung.....	7
4.7.	Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden.....	8
4.8.	Biodiversität	8
4.9.	Ressourcenmanagement	8
5.	Gesellschaft.....	9
5.1.	Belegschaft: Allgemeine Angaben	9
5.2.	Belegschaft: Gesundheit und Sicherheit.....	9
5.3.	Belegschaft: Chancengerechtigkeit.....	10
5.4.	Belegschaft: Qualifizierung	10
5.5.	Governance: Politische Einflussnahme.....	10
5.6.	Governance: Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten.....	11

1. Einleitung

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Mit diesem freiwilligen Nachhaltigkeitsbericht möchten wir transparent aufzeigen, welche Maßnahmen wir ergreifen, um ökologische, soziale und wirtschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Unser Ziel ist es, nachhaltige Entwicklung in all unseren Geschäftsbereichen zu verankern und einen positiven Beitrag für Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Wir berichten über unsere Fortschritte, Herausforderungen und zukünftigen Vorhaben – stets mit dem Anspruch, uns kontinuierlich zu verbessern.

Wir laden Sie ein, sich ein Bild von unserem Engagement zu machen und gemeinsam mit uns an einer nachhaltigeren Zukunft zu arbeiten.

2. Allgemeine Angaben

Berichtsunternehmen: Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V.

Beschäftigtenanzahl: 26

Der Nachhaltigkeitsbericht orientiert sich an den Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs (VSME) der European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), die von der Europäischen Kommission gem. Art. 29c der Richtlinie 2013/34/EU beauftragt wurde, Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS) zu erstellen.

Der Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V. unterhält Geschäftsstellen in Hannover und Magdeburg. Die in diesem Bericht angegebenen Verbrauchsdaten stellen – sofern nicht gesondert vermerkt – die kumulierten Angaben beider Geschäftsstellen dar.

3. Geschäftsmodell und Strategie

3.1. Wofür wir stehen, wie wir arbeiten, wie wir denken

Der Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V. ist Interessensvertreter seiner Mitglieder, die einen der steuerberatenen Berufe ausüben. Steuerberatung ist ein attraktives Berufsfeld. Wir setzen uns dafür ein, dass das so bleibt.

Ständige Rechtsänderungen, der technische Fortschritt und die Liberalisierung des Berufsrechts wirken sich auf die Arbeitswelt und die rechtlichen Rahmenbedingungen der Steuerberatung aus. Aufgrund des demographischen Wandels liegt vielfach Personalmangel vor. Bei der Bewältigung dieser Herausforderungen stehen wir unseren Mitgliedern begleitend zur Seite.

Deshalb

- legen wir einen besonderen Fokus auf die Organisation von exzellenten und preiswerten Weiterbildungsangeboten für unsere Mitglieder sowie deren Mitarbeitende – auch und gerade in der Fläche unserer beiden Bundesländer.
- informieren wir über beraterrelevante Themen sowie über aktuelle technische Entwicklungen und geben Impulse für neue Beratungsleistungen.
- positionieren wir unsere Branche als modernen und attraktiven Arbeitgeber.
- ermöglichen wir unseren Mitgliedern durch unsere Veranstaltungen, eigene Netzwerke zu bilden.
- fördern wir die in den Kanzleien ständig anstehenden Qualitätsverbesserungen.

Dabei stehen wir für

- Kollegialität
- Professionalität
- Teamgeist und Gemeinschaft
- Freude an der gemeinsamen Arbeit!

3.2. Unser Verband

Mit mehr als 5.000 Mitgliedern verschaffen wir uns Gehör bei der Politik, der öffentlichen Hand und den berufsständischen Institutionen. Dabei stehen wir für Transparenz sowie eine offene und respektvolle Kommunikation – innerhalb und außerhalb unseres Verbandes. Über unseren Dachverband setzen wir uns für eine mittelstandsfreundliche Steuerpolitik und eine sinnvolle Regulierung der Steuerberatung ein.

3.3. Ziele

Dem Verband obliegen die Wahrung, Förderung und Vertretung der beruflichen und sozialen Angelegenheiten seiner Mitglieder (§ 2 Abs. 1 der Satzung). Dabei verfolgt der Verband u.a. folgende Ziele:

- Stärkung des Verbandes
- Förderung der beruflichen Anliegen der Mitglieder
- Stetige Verbesserung der Fortbildungsangebote

Gemeinsam mit seinen Mitarbeiter:innen möchte der Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V. zudem Jahr für Jahr den Ressourcenverbrauch auf ein Minimum senken und so als Vorbild für seine Mitglieder agieren, welche wiederum als Nachhaltigkeitsmultiplikatoren gegenüber ihren Mandantinnen und Mandanten eintreten können.

3.4. Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil der Verbandsarbeit

Im Rahmen unserer Verbandsarbeit wollen wir die natürliche Umwelt als Lebensgrundlage nachhaltig schützen. Verantwortungsbewusstes Handeln ist für uns ein zentrales Verbandsziel. Die

Verantwortung für die nachhaltige Entwicklung unseres Verbandes liegt beim Präsidium sowie der Geschäftsführung.

Umweltschutz ist nur durch die Einbeziehung und Motivation aller Mitarbeiter:innen gesichert. Deshalb möchten wir jede/n Mitarbeiter:in so gut unterrichten und informieren, dass die Thematik Umweltschutz integraler Bestandteil ihres/seines Denkens und Handelns wird.

Wir verpflichten uns, gesetzliche Forderungen einzuhalten. Wir wollen an einer stetigen Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes arbeiten. Daher integrieren wir Anregungen und Änderungen, die dem Umweltschutz förderlich sind, kontinuierlich in unsere Unternehmensstrategie.

Wir sind bestrebt, unseren Rohstoffverbrauch insbesondere in den Bereichen Energie und Wasser kontinuierlich zu minimieren.

Wir pflegen mit unseren Mitgliedern, unseren Seminarteilnehmer/innen, den Behörden und der interessierten Öffentlichkeit einen offenen und vertrauensvollen Dialog bzgl. der Einhaltung und Fortschreibung von Maßnahmen zum Umweltschutz.

Unsere Dienstleistungen sind personalintensiv und werden, sofern online nicht möglich, vorrangig vor Ort in den Geschäftsstellen oder dem jeweiligen Veranstaltungsort erbracht. Unmittelbar erforderlich für unsere Dienstleistungen sind die notwendigen IT-Komponenten (Hard- und Software) sowie Verkehrsmittel, um zum Ort der Leistungserbringung zu gelangen.

Die Lieferkette für unseren Geschäftsbetrieb besteht im Wesentlichen aus der Beschaffung von Ressourcen zur Durchführung der Fortbildungsveranstaltungen. Hierbei werden zunehmend Nachhaltigkeits- und Umweltsiegel die Auftragsvergabe beeinflussen.

Über unser Engagement berichten wir u.a. auf unserer Homepage unter <https://stbv.tax/nachhaltigkeit/> und in unserem Verbandsmagazin cyan.

Dem Vorstand wird regelmäßig Bericht erstattet (mindestens 3-mal jährlich).

Regelmäßig wird nach Ablauf eines Geschäftsjahres die Delegiertenversammlung als Mitgliederversammlung im Sinne des Vereinsrechts einberufen, der die Beschlussfassung der in der Satzung des Steuerberaterverbandes geregelten Aufgaben obliegt.

3.5. Tiefe der Wertschöpfungskette

Unsere Dienstleistungen sind personalintensiv und werden, sofern online nicht möglich, vorrangig vor Ort in den Geschäftsstellen oder dem jeweiligen Veranstaltungsort erbracht. Unmittelbar erforderlich für unsere Dienstleistungen sind die notwendigen IT-Komponenten (Hard- und Software) sowie Verkehrsmittel, um zum Ort der Leistungserbringung zu gelangen.

Die Lieferkette für unseren Geschäftsbetrieb besteht im Wesentlichen aus der Beschaffung von Ressourcen zur Durchführung der Fortbildungsveranstaltungen. Hierbei sollen zunehmend Nachhaltigkeits- und Umweltsiegel die Auftragsvergabe beeinflussen.

4. Umwelt

4.1. Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen

Ziel des Verbandes ist es, den Geschäftsbetrieb stärker auf Nachhaltigkeit auszurichten und weiterhin verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen umzugehen. Hierzu haben wir auch im Jahr 2024 Maßnahmen zur Reduktion von Material- und Energieverbrauch geplant oder umgesetzt. Teilweise sehen wir jedoch auch steigende Verbräuche, da sich die Zahl der Präsenzveranstaltungen wieder erhöht hat.

Im Hinblick auf den Verbrauch von Ressourcen sind für unseren Verband folgende Aspekte von Bedeutung:

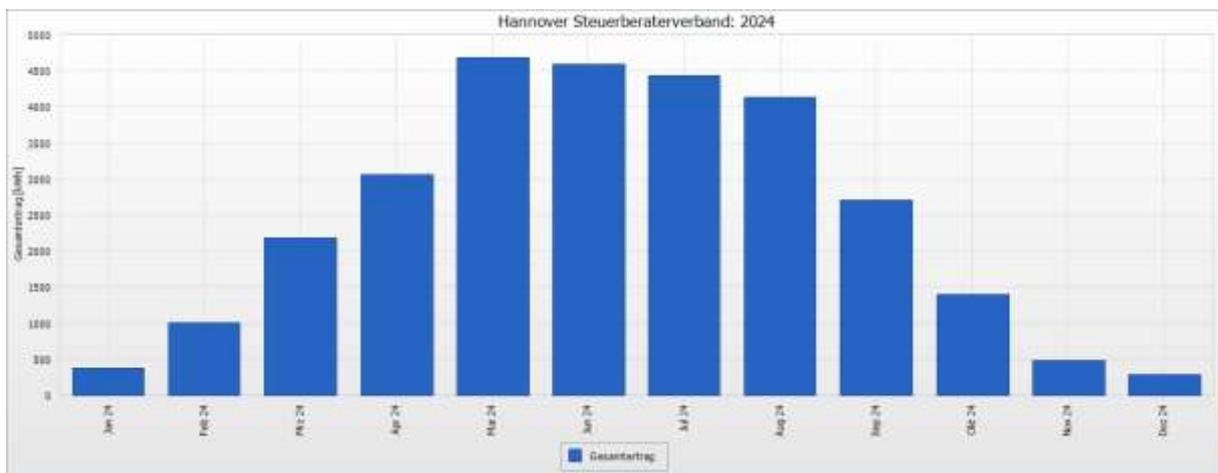
4.2. Energie und Treibhausgasemissionen

Strom ist einer der Hauptenergieträger zur Versorgung unserer Geschäftsstellen und zur Erbringung unserer Dienstleistungen. Der extern bezogene Strom stammt vollständig aus regenerativen Energiequellen. Darüber hinaus sorgen Photovoltaikanlagen auf den Dächern der Geschäftsstellen für einen nachhaltigen Umgang mit energetischen Ressourcen.

Der Energieverbrauch in MWh stellt sich wie folgt dar:

	Erneuerbar	Nicht-erneuerbar	Gesamt
Strom	73,644	11,212	84,856
Erdgas	-	231,331	231,331
Fernwärme	-	13,414	13,414
Gesamt	73,644	255,957	329,601

Im Berichtsjahr hat die Photovoltaikanlage der Geschäftsstelle Hannover insgesamt 29,353 MWh Strom erzeugt, die sich wie folgt auf die einzelnen Kalendermonate aufteilen:



Vom selbst erzeugten Strom wurden 15.098 kWh selbst verbraucht, der Rest wurde ins öffentliche Netz eingespeist. Im Jahr 2024 wurden insgesamt noch 42.730 kWh Strom von einem externen Energieversorger bezogen. Der extern bezogene Strom stammt zu 100 % aus erneuerbaren Energien.

In der Geschäftsstelle Magdeburg erzeugte die Photovoltaikanlage ca. 20 MWh Strom. Eingespeist wurden 14,964 MWh. Von einem externen Stromversorger wurden zudem noch 21.992 kWh bezogen (Strommix).

Zur Wärmeerzeugung nutzen wir in der Geschäftsstelle Hannover derzeit noch den Energieträger Erdgas. Im Jahr 2024 betrug der Verbrauch 231.331,6 kWh. Für das Jahr 2025 ist die Umstellung der Gasheizung auf Fernwärme geplant.

Die klimarelevanten CO₂-Emissionen resultieren im Wesentlichen aus der Wärmeversorgung der Geschäftsstellen und dem Kraftstoffverbrauch der Firmen-PKWs.

Durch die Nutzung der Gasheizung sind im Jahr 2024 rund 46,73 t CO₂ entstanden. Durch den im Sommer 2025 geplanten Anschluss ans Fernwärmenetz rechnen wir mit einer Einsparung von 24,76 t CO₂ jährlich. In Magdeburg sind rund 20 t CO₂-Emissionen verursacht worden.

Seit Inbetriebnahme der Photovoltaikanlage auf dem Dach der Geschäftsstelle in Hannover am 1.11.2021 konnten bis Mitte Februar 2025 bereits 69 t CO₂ eingespart werden. Die Nutzung der Photovoltaikanlage auf dem HdStB in Magdeburg führte im Jahr 2024 zu einer Einsparung von rund 9,5 t CO₂.

Aufgrund der Digitalisierung der Geschäftsabläufe sind die Treibhausemissionen der Bereiche Geschäftsreisen und Pendlerverkehr gesunken. Durch die verstärkte Nutzung von Videokonferenzsysteme und der Etablierung flexibler Arbeitsplatzmodelle konnten ebenfalls entsprechende Reduzierungen erreicht werden.

4.3. Papier

Um den Teilnehmer:innen unserer Fortbildungsveranstaltungen Seminarunterlagen auch in gedruckter Form zur Verfügung zu stellen, sind wir derzeit noch auf Papier angewiesen. Bei einigen Veranstaltungen sind wir jedoch bereits dazu übergegangen, dass Papierexemplare der Veranstaltungsunterlagen nur auf expliziten Wunsch bereitgestellt werden. Für den Bereich der Webinare werden die Unterlagen ausschließlich digital zur Verfügung gestellt.

Der Papierverbrauch in den Prozessen der Bereiche Fakturierung und Personalverwaltung ist durch den Einsatz von Datev SmartTransfer rückläufig.

Wir verwenden ausschließlich Papier, das zu 100 % aus Altpapier hergestellt wurde und mit dem Blauen Engel sowie dem EU-Ecolabel ausgezeichnet wurde. So wird beispielhaft pro Arbeitsunterlage mit durchschnittlich 150 Seiten Papier 2,3 kg Holz, 5,8 kWh Strom, 0,6 kg CO₂ sowie 32,4 Liter Wasser eingespart. Da der Verband annähernd 40.000 Arbeitsunterlagen pro Jahr erstellt, wird deutlich, wie groß das Einsparpotenzial an dieser Stelle war.

Unsere Mitarbeiter:innen rufen ihre Abrechnungs- und Sozialversicherungsbescheinigungen in einem elektronischen Portal ab. Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich in digitaler Form eingereicht. Ab Mitte 2025 werden auch Urlaubsanträge digital bearbeitet.

4.4. Wasser/Abwasser

Zur Erbringung der Leistungen, die wir als Verband unseren Mitgliedern anbieten, wurden im Jahr 2024 rund 1.153,10 m³ Frischwasser verbraucht und Abwasser eingeleitet.

Der Anstieg des Wasserverbrauchs liegt in der Zunahme der Präsenzseminare nach der Corona-Zeit begründet. Aufgrund der zunehmenden Hitzeperioden ist zudem mit einem Anstieg des Wasserverbrauchs zur Bewässerung der Außenanlagen zu rechnen. Um den Wasserverbrauch diesbezüglich zu optimieren, wurde im Garten der Geschäftsstelle Hannover bereits ein automatisches Bewässerungssystem installiert.

4.5. Mobilität

Wir motivieren unsere Mitarbeiter:innen, möglichst viel auf ressourcenschonende Verkehrsmittel zurückzugreifen bzw. den Einsatz von PKW durch Home-Office-Zeiten zu reduzieren. Weiterhin besteht die Möglichkeit der Inanspruchnahme von Job-Tickets für den ÖPNV und BahnCards, die auch für den privaten Gebrauch frei gegeben sind. Im Jahr 2024 erfolgte zudem die Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“. Fahrradparken ist unterm Strich günstiger und benötigt weniger Raum als Pkw-Parkplätze. Zugleich stärkt regelmäßige Bewegung nachweislich die Gesundheit und hebt die Motivation.

Darüber hinaus finden sich an den Standorten der beiden Geschäftsstellen Aufladestationen für E-Fahrzeuge sowie E-Fahrräder. Die Möglichkeit des Aufladens steht Besucherinnen und Besuchern sowie Mitarbeiter:innen des Verbandes zur Verfügung. Auch Seminarbesucher:innen dürfen die Aufladestationen kostenfrei nutzen. Auf diesem Weg schafft der Verband so bei vielen Multiplikatoren eine Sensibilisierung für das Thema E-Mobilität.

Mit der Umstellung von Dienstwagen auf Hybrid- oder Elektrofahrzeuge wurde bereits begonnen. Für das Jahr 2025 ist zudem die Anschaffung eines neuen Transportwagens als E-Fahrzeug vorgesehen. Dadurch werden ca. 6.300 kg CO₂ im Jahr eingespart.

Insbesondere für interne Besprechungen der einzelnen Gremien greifen wir auch auf Videokonferenzen zurück, um Fahrten zu vermeiden. Auch das Fortbildungsgeschäft wurde in den vergangenen Jahren kontinuierlich um Webinare und Hybridveranstaltungen ausgebaut, so dass sie mittlerweile feste Bestandteile des Angebots sind.

Insbesondere für die Fahrten zur Veranstaltungsbetreuung kann auf die Nutzung von PKW jedoch nicht verzichtet werden, da einige Seminarorte in der Fläche des Verbandsgebietes über öffentliche Verkehrsmittel nur schwer zu erreichen sind. Zum anderen muss häufig auch eine Fülle an Ausrüstung transportiert werden.

4.6. Abfälle und Entsorgung

Das übergeordnete Ziel unseres Abfallmanagements basiert auf der Abfallhierarchie: Vermeiden, Reduzieren, Recyceln. In den beiden Geschäftsstellen stehen Möglichkeiten zur getrennten Abfallentsorgung zugunsten des Recyclings bereit.

Es fällt im Wesentlichen üblicher Siedlungsabfall an (Papier, Plastik, Restmüll), der über die regionalen Abfallentsorgungsunternehmen entsorgt und verwertet wird. Ebenso fallen Grünabfälle an.

Des Weiteren fällt v.a. im Fortbildungsgeschäft Abfall an. Um die Mengen zu reduzieren, wird auch Klein- und Kleinstverpackungen verzichtet. Der Müll wird konsequent getrennt.

4.7. Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden

Aufgrund unserer Geschäftstätigkeit und unseren erbrachten Dienstleistungen sind wir gesetzlich nicht verpflichtet, Schadstoffe, die in den Betriebsabläufen in die Luft, das Wasser oder den Boden emittiert werden, an die zuständigen Behörden zu melden.

4.8. Biodiversität

Der Steuerberaterverband besitzt keine Liegenschaften, die sich in der Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität befinden.

4.9. Ressourcenmanagement

Auf der Grundlage unseres Tätigkeitsprofils und unseres Dienstleistungsangebots können wir keine wesentlichen Risiken mit wahrscheinlich signifikant negativen Auswirkungen auf Ressourcen und Ökosysteme erkennen. Dennoch arbeiten wir weiter an einer Verringerung unseres Ressourcenverbrauchs.

Bereits etablierte bzw. fest vorgesehene Maßnahmen im Hinblick auf Ressourceneffizienz umfassen u.a. folgende Maßnahmen:

- Anschluss ans Fernwärmenetz (geplant für 2025)
- Einrichtung einer PV-Anlage auf dem Dach des Gebäudes der Geschäftsstelle Magdeburg
- Ausbau des Angebots an Stromtankstellen
- Aufrechterhaltung des Anreizes zur Nutzung des ÖPNV oder des Fahrrads
- Kontinuierlicher Ausbau von Videokonferenzen und Webinaren sowie Homeoffice zur Vermeidung dienstlicher Fahrten
- Prüfung von Auswirkungen auf die Klimarelevanz bei Instandhaltungs- und Wartungsarbeiten
- Konsequente Virtualisierung von IT-Komponenten, z.B. Server

In den Jahren 2022/2023 sowie 2024/2025 haben wir am Programm „Ökoprofit“ der Stadt Hannover teilgenommen. Dieses ermöglicht Betrieben, ihre Abläufe und Prozesse unter ökologischen Gesichtspunkten zu optimieren. Es ist eine bundesweit anerkannte Auszeichnung für Unternehmen, die besonders auf ökonomisch sinnvolle und ökologisch verträgliche Umweltkonzepte achten.

5. Gesellschaft

5.1. Belegschaft: Allgemeine Angaben

Der Steuerberaterverband beschäftigt ausschließlich Mitarbeiter:innen in zwei Geschäftsstellen in Deutschland.

Im Rahmen monatlicher Mitarbeiterbesprechungen werden unsere Mitarbeiter:innen über Neuerungen und Fortschritte und gegenwärtige Projekte informiert. So berichten dort regelmäßig die Geschäftsführung sowie die einzelnen Fachabteilungen für alle transparent und zeitnah über relevante Inhalte. Darüber hinaus bieten Online-Collaboration-Tools eine weitere Möglichkeit für unsere Mitarbeiter:innen, um sich regelmäßig oder bei Bedarf auszutauschen und sich digital zu vernetzen. Auf diese Weise können unsere Mitarbeiter:innen auch optimal an geschäftsstellenübergreifenden Projekten beteiligt werden.

Es ist unser Ziel, auch die Mitarbeiter:innen in unsere Strategie- und Verbesserungsprozesse einzubinden. Aus diesem Grund finden regelmäßige Besprechungen zu „kontinuierlichen Verbesserungsprozessen“ statt. Unsere Mitarbeiter:innen haben dabei die Möglichkeit, Verbesserungsvorschläge zu unterbreiten, die anschließend diskutiert bzw. von der jeweiligen Fachabteilung geprüft und anschließend umgesetzt wird. Im Jahr 2024 wurden 58 Vorschläge von Mitarbeiter:innen eingebracht.

Der Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V. beschäftigt 26 Mitarbeiter:innen (9 männlich, 17 weiblich), davon sind 25 unbefristet beschäftigt.

5.2. Belegschaft: Gesundheit und Sicherheit

Zur Förderung und Aufrechterhaltung des Gesundheitsschutzes bieten wir unseren Mitarbeiter:innen folgende Angebote:

- Durchführung eines Gesundheitstages mit der DAK
- Gesundheitsfördernde Arbeitsplatzausstattung, z.B. höhenverstellbare Schreibtische
- Gripeschutzimpfung / Coronaimpfung in der Geschäftsstelle Hannover
- Möglichkeit zur Teilnahme an Firmenläufen
- Frisches Obst

Darüber hinaus werden unsere Mitarbeiter:innen regelmäßig zu Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften geschult. Sollte unseren Mitarbeiter:innen trotz größter Sorgfalt und Vorsichtsmaßnahmen etwas zustoßen, sind sie durch eine Gruppen-Unfallversicherung abgesichert.

Anzahl der Arbeitsunfälle: 0

Anzahl der Todesfälle aufgrund von arbeitsbedingten Verletzungen oder arbeitsbedingten Gesundheitsprobleme: 0

5.3. Belegschaft: Chancengerechtigkeit

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und eine gute Work-Life-Balance sehen wir als wichtigen Faktor für motivierte und erfolgreiche Mitarbeiter:innen an. Die Mitarbeiter:innen können ihre Arbeitszeiten außerhalb der Kernarbeitszeit unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange eigenverantwortlich und flexibel gestalten. Teilzeitarbeitsmodelle sowie Home-Office sind ebenfalls möglich.

Im Rahmen der Zertifizierung „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung hat sich unter anderem gezeigt, dass der Verband durch ein familienfreundliches Klima und diesbezügliche verbindliche Regelungen jeden einzelnen Mitarbeiter und dessen Familie wertschätzt. Als Arbeitgeber sehen wir die Verantwortung speziell darin, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Lebenssituationen zu unterstützen, die nicht nur ihr privates Umfeld betreffen, sondern auch indirekt Auswirkung auf das berufliche Umfeld nehmen. So wird die nötige Balance zwischen betrieblichen und familiären Belangen geschaffen und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine „glückliche Produktivität“ ermöglicht, bei der die Familie mit im Fokus steht. Dies sorgt für motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für ein erfolgreiches, vertrauensvolles und dauerhaftes Miteinander.

Mit der etablierten Auszeichnung „Exzellenter Arbeitgeber“ bieten wir darüber hinaus unseren Mitgliedern die Möglichkeit, sich positiv am Arbeitsmarkt zu positionieren und o.g. Aspekte in den Kanzleien voranzutreiben.

Unsere Mitarbeiter:innen wählen wir nach ihren fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen aus und sind davon überzeugt, dass die unterschiedlichen fachlichen Hintergründe einen wesentlichen Beitrag zu unserem geschäftlichen Erfolg beitragen.

5.4. Belegschaft: Qualifizierung

Zur Erreichung der Ziele des Steuerberaterverbandes trägt die Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen in allen Abteilungen bei. Die Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen erfolgt planmäßig und berücksichtigt die speziellen Bedürfnisse der jeweiligen Mitarbeiter:innen.

Auch im Bereich der Rechts- und steuerrechtlichen Beratung fordern die berufsrechtlichen Vorgaben eine angemessene Fortbildung, die sowohl über die verbandseigenen Fortbildungsveranstaltungen als auch von externen Anbietern abgedeckt wird.

5.5. Governance: Politische Einflussnahme

Mit mehr als 5.000 Mitgliedern verschaffen wir uns Gehör bei der Politik, der öffentlichen Hand und den berufsständischen Institutionen. Dabei stehen wir für Transparenz sowie eine offene und respektvolle Kommunikation – innerhalb und außerhalb unseres Verbandes. Über unseren Dachverband setzen wir uns für eine mittelstandsfreundliche Steuerpolitik und eine sinnvolle Regulierung der Steuerberatung ein.

Im Rahmen der Interessensvertretung nutzt der Verband auf Landesebene darüber hinaus Kontakte zu Entscheidungsträger:innen aus Politik und Finanzverwaltung sowie branchenspezifischen Multiplikator:innen.

Der Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt e.V. ist u.a. Mitglied folgender Organisationen:

- Deutscher Steuerberaterverband e.V.
- Unternehmerverbände Niedersachsen e.V.
- Deutsche Gesellschaft für Verbandsmanagement e.V.

Eine Mitgliedschaft des Steuerberaterverbandes in einer politischen Organisation besteht nicht.

5.6. Governance: Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten

Die Vermeidung von rechtswidrigem Verhalten ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Die Überprüfung der Ordnungsmäßigkeit der Vereinsbuchführung und der Geschäftsführung wird durch von der Delegiertenversammlung bestimmten Rechnungsprüfern durchgeführt.

Interne Regelungen und Prozesse werden durch das Qualitätsmanagement überwacht. Das QM-System des Verbandes ist zertifiziert nach ISO 90001 : 2015.

Unsere Mitarbeiter:innen werden durch regelmäßige Besprechungen und Schulungen zu relevanten Themen (z.B. Arbeitssicherheit, Datenschutz) sensibilisiert.